POLITICA RESPONSABILITÀ SOCIALE

COSTRUZIONI NASONI SRL può e deve perseguire un comportamento socialmente corretto e responsabile secondo i principi contenuti nella dichiarazione ONU dei diritti dell'uomo, nelle Convenzioni e nelle Raccomandazioni ILO con particolare riferimento alla tutela dei diritti delle fasce deboli della società; per questo la COSTRUZIONI NASONI SRL si impegna a non utilizzare ne sostenere lavoro minorile, lavoro forzato e obbligato ed a non attuare discriminazioni ne punizioni corporali, coercizioni fisiche o mentali o abusi verbali verso i propri lavoratori.
Tale impegno, come specificato dalla SA 8000 ed. 2014, viene richiesto anche ai propri fornitori.
Riteniamo fondamentale rispettare tutte le leggi nazionali, le altre leggi applicabili e gli altri requisiti sottoscritti al proposito e favorire la massima trasparenza in tutte le questioni legate al rapporto di lavoro.
La Direzione si impegna, in conformità allo standard internazionale SA 8000, ad attuare un sistema di gestione in grado di dimostrare il rispetto dei requisiti della SA 8000 e dei principi definiti nella documentazione sopra richiamata, di garantirne il miglioramento continuo e in particolare, di assicurare il monitoraggio dei fornitori, la formazione del personale interno all'azienda e l'elaborazione di eventuali azioni correttive.
Nei confronti del personale la Direzione si impegna a migliorare il proprio ruolo di datore di lavoro:

- Impiegando le risorse in base alle loro attitudini ed abilità lavorative evitando ogni genere di discriminazione. La Direzione garantisce le pari opportunità al di là delle norme vigenti evitando trattamenti differenziati nei confronti di persone di diversa a razza, ceto sociale, origine nazionale, casta, nascita, religione, invalidità, sesso, orientamento sessuale, responsabilità familiari, stato civile, appartenenza sindacale, opinioni politiche, età o ogni altra condizione che potrebbe comportare la discriminazione.
- Garantendo ai dipendenti un ambiente di lavoro sicuro e salubre e, per quanto consentito dall'organizzazione e dalle circostanze, piacevole e sereno. I luoghi di lavoro sono adeguati e saranno ricercate sempre nuove soluzioni per il miglioramento nel tempo; sono adottati strumenti di controllo e protezione da materiali o situazioni di rischio in conformità alle leggi vigenti in materia, perseguendo la soluzione più rigorosa e favorevole al lavoratore.
- Favorendo la disponibilità alla collaborazione ed all'apertura la base dei nostri rapporti con i dipendenti nello spirito di coinvolgere il personale nella risoluzione dei problemi nell'obbiettivo di ottimizzare i risultati dell'organizzazione.
- Garantendo la libertà di associazione e di espressione per tutti i lavoratori nell'ambito del più ampio rispetto della dignità individuale, garantendo inoltre la piena conformità alle leggi in vigore ed al CCNL.
- Garantendo la formazione continua in merito alla Salute e Sicurezza dei lavoratori e della lavoratrici, alla normativa su per la prevenzione di infortuni e malattie professionali.

Nei confronti dei fornitori:

- ribadiamo la nostra volontà ed il nostro convincimento di qualificare tutti i fornitori in linea con i principi della SA 8000 e di controllare che gli stessi operino nel rispetto dei principi della SA8000 sopra esposti

Eventuali reclami e segnalazioni/suggerimenti, potranno essere presentati ai seguenti recapiti:

- Rappresentante dei Lavoratori per la SA8000 – Via Cesanense,174 61040 Monteporzio (PU) - tel. 0717950310 – costruzioni@nasoni.it;
- RINA Service Spa – Via Sandro Totti, n. 3 Ancona – Tel. 0714192211 – sa8000@rina.org;
- SAAS Social Accountability Accreditation Services – 220 East Street Suite 605, New York, NY 10010 fax +212-684-1515 – saas@saasaccreditation.org.

TRECASTELLI, 27.11.2024 COSTRUZIONI NASONI SRL